

Кадровое обеспечение образовательной деятельности медицинских вузов России

Мирошниченко Александр Геннадьевич,
проректор по учебной работе, заведующий кафедрой
фармакологии ФГБОУ ВО СибГМУ Минздрава России,
доктор медицинских наук, доцент



Почему об этом нужно говорить

	2017	2020	2021
Количество обучающихся (ВО), чел.	254 804	284 574 ▲ 29 770	291 720 ▲ 36 916
Количество основных работников ППС, чел.	24 476	24 243 ▼ 233	23 674 ▼ 802
Количество ППС с ученой степенью, чел. ²	19 047	18 346 ▼ 371	
Количество ППС моложе 40 лет, чел. ²	6 591	6 167 ▼ 424	

47 

медицинских вузов¹

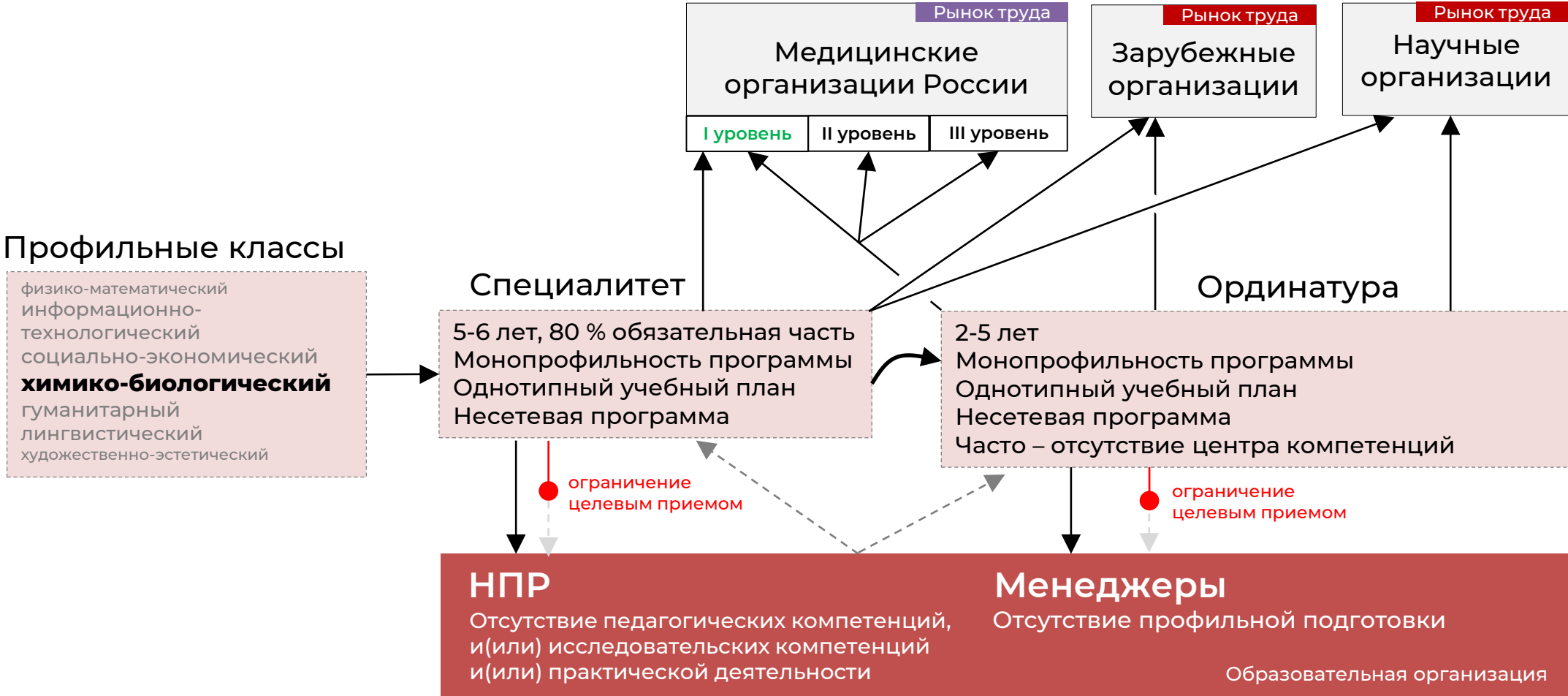


Дефицит квалифицированных научно-педагогических кадров **прогрессирует** на фоне увеличения количества обучающихся

¹ по данным мониторинга эффективности деятельности образовательных организаций высшего образования, отчетов о самообследовании

² без учета Смоленского государственного медицинского университета (не представлен отчет в рамках мониторинга)

На пути к работе в вузе



Препятствия карьерного старта

1

Несоответствие квалификационных требований текущей системе образования



Приказ Минздравсоцразвития РФ от 11.01.2011 № 1н
«Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования»

Ассистент

Требования к квалификации. Высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или ученой степени кандидата наук – без предъявления требований к стажу работы.



несуществующие уровни образования



непрозрачный источник стажа работы в образовательной организации

Препятствия карьерного старта

2

Блокирующий механизм целевого обучения

Существенные условия договора о целевом обучении

Организация заказчиком предоставления и (или) предоставление гражданину в период обучения мер поддержки с указанием порядка, сроков и размеров их предоставления

Обязательство заказчика по трудоустройству гражданина, не позднее срока, установленного договором, с указанием места осуществления трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения ОП

Приказ Минобрнауки России от 23.07.2015 № 749 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к ППС»

Приказ Минобрнауки России от 05.08.2021 № 715 "Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка..."»



отсутствие гарантий трудоустройства



невозможность целенаправленной подготовки кадров «для себя»



До 100 % целевой квоты – за пределами региона

Препятствия карьерного старта



Низкий уровень заработной платы: должностной оклад ассистента часто равен МРОТ

Можно ли прокормить семью, **служба примером?**

Александр Ботвинников, писатель-сатирик

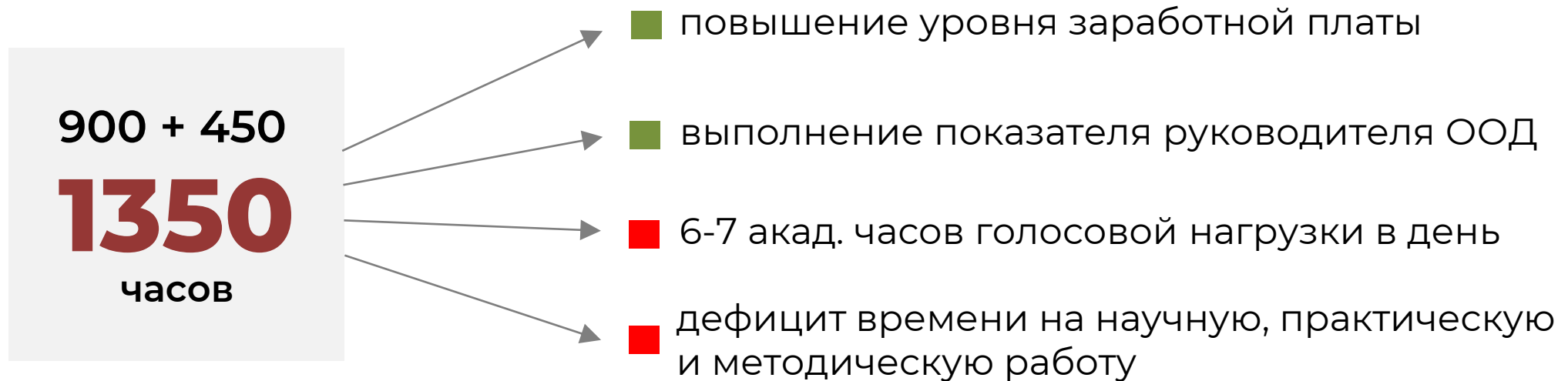


преподавателями становятся лица, являющиеся аутсайдерами других рынков труда

Служим примером

1

Нагрузка, часто превышающая 900 часов в год (совместительство), компенсационные выплаты за увеличенный объем работ



высокий риск профессионального выгорания и ухода из профессии

Служим примером

2

Проблемы ведения практической деятельности по профилю преподаваемой клинической дисциплины

«Врачепеды»



- совпадение основного рабочего времени с расписанием занятий
- слабый уровень педагогической подготовки
- проблемы с выполнением формальных процедур при трудоустройстве
- низкий финансовый интерес

«Педоврачи»



- правовые проблемы с допуском к медицинской деятельности
- недостаточная квалификация для работы с передовыми медицинскими технологиями
- совпадение основного рабочего времени с временем клинической работы



снижение качества образования за счет педагогических или практических дефицитов

Мы заинтересованы?

Из **47** медицинских вузов

45 имеют HR-страницы на сайте или порталы

35 из них поддерживаются в актуальном состоянии

12 из них содержат полную информацию о вакансиях

3 из них имеют удобную поисковую систему

2 принимают документы на конкурс в электронном виде

2 публикуют названия дисциплин, практик, для проведения которых нужен работник

7 предъявляют дополнительные требования, помимо нормативных



23 не публикуют списки работников с истекающими трудовыми договорами



внешнее позиционирование вузов как работодателей в большинстве случаев отсутствует

О совсем плохом

По результатам контрольных мероприятий в вузах обнаруживаются следующие нарушения:

-  прием на работу или продление трудового договора без проведения конкурсных процедур (научно-педагогические работники)
-  прием на работу лиц без предоставления справок об отсутствии (наличии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования
-  несоответствие руководящих и научно-педагогических работников квалификационным требованиям
-  локальным нормативным актом не устанавливается средний объем учебной нагрузки, а также ее верхние пределы дифференцированно по должностям ППС
-  организацией не обеспечивается право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем 1 раз в 3 года
-  научные работники ОО не формируют у обучающихся профессиональные качества по избранным профессии, специальности или направлению подготовки

36 %

жителей России
доверяют врачам¹

12 %

жителей России
довольны системой
здравоохранения¹

45 %

перепроверяют
диагноз в интернете
или у других
специалистов¹

В обучающихся ли дело?

¹ по данным ВЦИОМ (2020)
<https://tass.ru/obschestvo/9983743>